

СХВАЛЕНО

на зборах трудового колективу
Комунального некомерційного
підприємства «Перечинський центр
первинної медико-санітарної
допомоги» Перечинської міської ради
Протокол №3
«07» липня 2026 року

ДОДАТКОВА УГОДА № 2

до Колективного договору

**КНП «Перечинський центр первинної медико-санітарної допомоги»
Перечинської міської ради**

від 28 березня 2024 року

м. Перечин
2026 р.

КНП «Перечинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Перечинської міської ради в особі директора Варга Аліни Іванівни, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та уповноважений представник трудового колективу Зайченко Анни Ярославівни, з іншої сторони, які надалі іменуються «Сторони», керуючись Кодексом законів про працю України, Законом України «Про колективні договори і угоди», уклали цю Додаткову угоду про таке:

1.Доповнити розділ 6 Колективного договору пунктами 6.9.4–6.9.7 такого змісту:

6.9.4. Кошти, отримані КНП «Перечинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Перечинської міської ради від надання платної медичної послуги «Національний скринінг здоров'я 40+», є власними надходженнями підприємства та використовуються відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства.

6.9.5. Першочерговим напрямом використання коштів, отриманих від надання платної медичної послуги «Національний скринінг здоров'я 40+», є покриття витрат, безпосередньо пов'язаних з організацією, забезпеченням та проведенням зазначеної послуги, у тому числі витрат на оплату праці працівників, придбання витратних матеріалів, оплату лабораторних та інших супутніх послуг, інформаційне та організаційне забезпечення, утримання та розвиток матеріально-технічної бази підприємства, а також інших витрат, необхідних для якісного надання зазначеної платної медичної послуги.

6.9.6. Після покриття витрат, пов'язаних з організацією, забезпеченням та проведенням платної медичної послуги «Національний скринінг здоров'я 40+», частина коштів, що залишилася, може спрямовуватися на матеріальне стимулювання (преміювання) працівників підприємства відповідно до

Положення про преміювання працівників (Додаток № 3 до Колективного договору) у межах коштів, фактично отриманих від надання зазначеної платної медичної послуги та передбачених фінансовим планом підприємства.

6.9.7. Преміювання працівників здійснюється відповідно до Положення про преміювання працівників (Додаток № 3 до Колективного договору) на підставі наказу директора підприємства з урахуванням особистого внеску працівника, результатів роботи, складності та якості виконуваних завдань, рівня відповідальності, ініціативності та фінансових можливостей підприємства і не залежить виключно від кількості фактично наданих медичних послуг.

2.Доповнити розділ 2 «Порядок преміювання» Додатка № 3 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників КНП «Перечинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Перечинської міської ради» після останнього абзацу новими абзацами такого змісту:

«Після покриття витрат, пов'язаних з організацією, забезпеченням та проведенням платної медичної послуги «Національний скринінг здоров'я 40+», частина коштів, що залишилася, може спрямовуватися на матеріальне стимулювання (преміювання) працівників Підприємства у межах коштів, фактично отриманих від надання зазначеної платної медичної послуги та передбачених фінансовим планом Підприємства.

Право на преміювання можуть мати працівники Підприємства незалежно від займаної посади, які брали участь в організації, забезпеченні, проведенні, координації, адміністративному, фінансовому, інформаційному, господарському, технічному чи іншому супроводі платної медичної послуги «Національний скринінг здоров'я 40+» та забезпечили належне виконання покладених на них функцій.

При визначенні розміру премії враховуються особистий внесок працівника, обсяг і складність виконаної роботи, якість виконання поставлених

завдань, рівень відповідальності, ініціативність, результати роботи, участь у забезпеченні надання платної медичної послуги та фінансові можливості Підприємства.

Розмір премії визначається директором Підприємства у кожному конкретному випадку з урахуванням критеріїв, визначених цим Положенням, фактичного внеску працівника та фінансових можливостей Підприємства.

Преміювання здійснюється на підставі наказу директора Підприємства відповідно до Колективного договору, цього Положення та затвердженого фінансового плану.

Преміювання у зв'язку з організацією та проведенням платної медичної послуги «Національний скринінг здоров'я 40+» не є гарантованою виплатою та не залежить виключно від кількості фактично наданих медичних послуг.

За рішенням директора Підприємства преміювання може здійснюватися окремих працівників або груп працівників, які брали участь в організації, забезпеченні, проведенні, координації, адміністративному, фінансовому, інформаційному, господарському, технічному чи іншому супроводі платної медичної послуги «Національний скринінг здоров'я 40+», з урахуванням їх особистого внеску у забезпечення надання цієї послуги.»

3.Інші положення Колективного договору та Додатка № 3 до нього залишаються без змін і Сторони підтверджують їх чинність.

4.Ця Додаткова угода є невід'ємною частиною Колективного договору КНП «Перечинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Перечинської міської ради.

5.Ця Додаткова угода набирає чинності з дня її підписання Сторонами, якщо інше не передбачено законодавством.

6.Додаткову угоду укладено у двох примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному для кожної із Сторін.

ПІДПИСИ СТОРІН:

Представник юридичної особи:

Директор КНП «Перчинський центр
первинної медико-санітарної
допомоги» Перчинської міської ради



/ Аліна ВАРГА

Представник трудового колективу:

Завідувачка асбулаторії с.Сімер /
Лікар ЗПСМ – сімейний лікар

/ Анна Заченко