

СХВАЛЕНО
на спільному засіданні адміністрації та РТК

протокол № 1 від "01" квітня 2024 р.

ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

з 1 квітня 2024 року

ВНЕСТИ НАСТУПНІ ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ:

ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та
трудовим колективом

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«УЖГОРОДСЬКИЙ
МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД»
на 2023 - 2027 роки

ПІДПИС СТОРИН

Від Адміністрації

Від РТК ГОВ «УМЗ»

Від Представників Колективу

Від Адміністрації

Голова РТК ГОВ «УМЗ»

Володимир МЕНЦЕРЯКОВ

м.Перечин

ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

з 1 квітня 2024 року

ВНЕСТИ НАСТУПНІ ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ:

1. Внести доповнення до розділу 6 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»
Доповнити п.11: «Надавати оплачувану додаткову щорічну відпустку тривалістю вказаною в календарних днях в додатках до цього колективного договору» абзацом наступного змісту:
 - за результатами атестації робочих місць, згідно Додатку 5.1
2. Внести доповнення до розділу 8 «Оплата праці»
Доповнити п.3 «Встановити наступні види доплат та надбавок» абзацом наступного змісту:
 - За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці, за результатами атестації робочих місць- згідно додатку 5.1.
3. Розділ 9 «Умови та охорона праці», підрозділ «Роботодавець зобов'язується» викласти у наступній редакції. Додається
Додаток 5.1. додається

ПІДПИС СТОРІН

Від Роботодавця

Директор ТОВ «УМЗ»

Андрій БОТУЗОВ



Від найманих працівників

Голова РТК ТОВ «УМЗ»

Вячеслав МЕЩЕРЯКОВ

Розділ 9.
УМОВИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ.

Роботодавець зобов'язується:

1. Створити на кожному робочому місці належні, здорові та безпечні умови праці, забезпечити належні санітарно-побутові умови відповідно до вимог КЗпП України, Закону України «Про охорону праці», санітарних норм та правил (ст. 13 Закону України «Про охорону праці», ст. 153 КЗпП).
2. Створити ефективну систему управління охороною праці та забезпечити її впровадження на підприємстві.
3. Забезпечити виконання Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища та підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам. На реалізацію Комплексних заходів та заходів та засобів з охорони праці, витрати на які відносяться на валові витрати підприємства відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003р. № 994, виділяти кошти в розмірі не менше 0,5% від фонду оплати праці за минулий рік.
4. Проводити атестацію робочих місць за умовами праці в строки, встановлені чинним законодавством, але не рідше одного разу на 5 років., в тому числі і новостворених робочих місць. За результатами атестації вживати заходів щодо приведення (поліпшення) виробничого середовища і характеру праці у відповідність із стандартами безпеки праці та санітарними нормами, для встановлення пільг, компенсацій за рахунок підприємства. За результатами атестації робочих місць встановити та надавати пільги та компенсації, згідно додатку 5.1.
5. Інформувати під розписку працівників під час укладання трудового договору про умови праці на підприємстві та про наявність на їх робочому місці небезпечних та шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги та компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства та Колективного договору.
6. За рахунок коштів підприємства проводити з працівниками під час прийняття на роботу і в процесі роботи інструктажі, навчання з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, з техногенної безпеки, цивільного захисту та дій в надзвичайних ситуаціях. Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці.
З працівниками, зайнятими на роботах з підвищеною небезпекою або там, де є потреба у професійному доборі, щорічно проводити спеціальне навчання і перевірку знань з питань охорони праці.
7. За рахунок коштів підприємства здійснювати проведення попередніх (при прийнятті на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) наркологічних, психіатричних та медичних оглядів, психофізіологічної експертизи працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також щорічного медичного огляду осіб віком до 21 року. Забезпечити виконання рекомендацій і висновків медичної комісії за результатами огляду працівників.
Працівників, які ухиляються від проходження обов'язкового медичного огляду, притягувати до дисциплінарної відповідальності в установленому чинним законодавством порядку, а також відсторонювати від роботи без збереження заробітної плати.

8. Забезпечувати безоплатно працівників, які працюють на роботах зі шкідливими (особливо шкідливими) та небезпечними умовами праці, а також на роботах, що пов'язані із забрудненням, або тих, що здійснюються в несприятливих метеорологічних умовах, спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту за встановленими нормами згідно ст.8 Закону України «Про охорону праці». Додаток № 6
Крім того додатково видавати спецодяг, спецвзуття працівникам за рахунок коштів товариства згідно з Додатком № 7
9. Забезпечувати за рахунок коштів підприємства своєчасну заміну спецодягу і спецвзуття, що стали непридатними до закінчення встановленого терміну їх носіння з незалежних від працівника причин.
10. Забезпечувати безоплатно працівників, які працюють на роботах, пов'язаних із забрудненням, мийними та знешкоджувальними засобами за встановленими нормами Додаток № 8
11. За результатами атестації робочих місць за умовами праці забезпечувати безоплатно працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами .
12. Забезпечувати:
 - належне утримання та фінансування санітарно-профілактичного пункту підприємства. Не рідше рази на квартал комплектувати необхідними медикаментами аптечки в усіх структурних підрозділах підприємства;
 - безперебійну роботу та утримання санітарно-побутових приміщень;
 - всіх працівників підприємства питною водою.
13. За рахунок коштів підприємства проводити навчання уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці та членів комісії з питань охорони праці (за наявності), надавати їм вільний від основної роботи час із збереженням заробітної плати для залучення до перевірок стану умов, безпеки праці та розслідування нещасних випадків.
14. Проводити у встановлені терміни ремонт, технічні огляди і випробування машин, механізмів та устаткування, а також нагляд за будівлями та спорудами щодо їх безпечної експлуатації.
15. Постійно проводити роз'яснювальну роботу щодо запобігання поширенню ВІЛ/СНІДУ та туберкульозу у виробничому середовищі шляхом розповсюдження інформаційно - довідкової літератури, проведення навчально – інформаційних та освітніх заходів, не допускати випадків дискримінації працівників з такими захворюваннями.

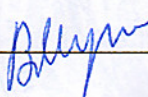
Додаток № 5.1
до колективного договору
розділ 9 «Умови та охорона праці»

Погоджено:

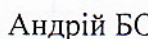
Затверджую:

Голова РТК ТОВ «УМЗ»

Директор ТОВ «УМЗ»

 Вячеслав МЕЩЕРЯКОВ



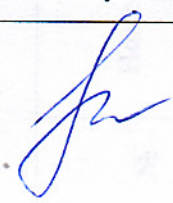
 Андрій БОТУЗОВ

ПЕРЕЛІК

професій і посад, яким по результатам атестації робочих місць за умовами праці,
підтверджено право на пенсію по віку на пільгових умовах по
Списку № 2 за шкідливими і важкими умовами праці.

№	Номер робочого місця	Назва професій, посад	Шифр по Списку № 2
1	2	3	4
Цех металоконструкцій			
1.	0008-230, 0011-230, 0012-230, 0016-230	Газорізальник (7212)	Розділ XXXIII
2.	0014-230	Чистильник металу, відливків, виробів та деталей, зайнятий очищенням дробом, колотим дробом (металевим піском) металевих деталей та виробів (8122)	Розділ XIV, п.12
3.	0015-230	Маляр, зайнятий на роботах із застосуванням шкідливих речовин не нижче 3 класу небезпеки (7141)	Розділ XXXIII
4.	0020-230	Електрозварник ручного зварювання (7212)	Розділ XXXIII
5.	0021-230	Електрогазозварник, зайнятий різанням та ручним зварюванням, на півавтоматичних машинах, а також автоматичних машинах із застосуванням флюсів, що містять шкідливі речовини не нижче 3 класу (7212)	Розділ XXXIII
6.	0004-230, 0005-230, 0006-230, 0019-230	Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, зайнятий зварюванням у середовищі вуглекислого газу, на роботах із застосуванням флюсів, що містять шкідливі речовини не нижче 3 класу небезпеки, а також на напівавтоматичних машинах (7212)	Розділ XXXIII
Механообробний цех			
7.	0001-190, 0002-190	Терміст (8123)	Розділ XIV, п.4
8.	0003-190	Терміст на установках СВЧ (8123)	Розділ XIV, п.4

Начальник ВК



Яна КІЛЮШЕК

Погоджено:

Голова РТК ТОВ «УМЗ»

Затверджую:

Директор ТОВ «УМЗ»

Вячеслав
Вячеслав МЕЦЕРЯКОВ

Андрій БОТУЗОВ



Перелік

виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість робітників на яких дає право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці та інші пільги і компенсації за результатами атестації робочих місць

№	Номер робочого місяця	Назва професій, посад	Доплата до тарифу, %	Додаткова відпустка		Видається безкоштовний пропуск дукт
				Календарні дні	Шифр згідно ПКМУ від 17.11.97 №1290	
1	2	3	4	5	6	7
Цех металокопювання						
1.	0008-230, 0011-230, 0012-230, 0016-230	Газорізальник (7212)	8	7	Додаток 1, розділ VI, позиція 147	молоко або інші продукти
2.	0025-230, 0026-230, 0027-230	Майстер виробничої ділянки ЦМК (1222.2)	4	4	-	-
3.	0022-230, 0023-230, 0024-230	Машиніст крана (кранівник) (8333)	4	4	Додаток 1, розділ VI, позиція 152	молоко або інші продукти
4.	0014-230	Чистильник металу, відливків, виробів та деталей, зайнятий очищенням дробом, колотим дробом (металевим піском) металевих деталей та виробів (8122)	8	7	Додаток 1, розділ XXXIII, позиція 207	-
5.	0015-230	Маляр, зайнятий на роботах із застосуванням шкідливих речовин не	8	7	Додаток 1, роз-	молоко

		нижче 3 класу небезпеки (7141)				длі XXXIII, позиція 10	або інші продукти
6.	0028-230, 0029-230	Стропальник (7215)	4	2		Додаток 1, розділ VI, позиція 157	Молоко або інші продукти
7.	0020-230	Електрозварник ручного зварювання (7212)	8	7		Додаток 1, розділ VI, позиція 151	Молоко або інші продукти
8.	0001-230, 0002-230, 0003-230, 0007-230, 0009-230, 0010-230, 0013-230, 0017-230, 0018-230	Слюсар із складання металевих конструкцій (7214)	4	4		Додаток 1, розділ VI, позиція 155	Молоко або інші продукти
9.	0021-230	Електрогозоварник, зайнятий різанням та ручним зварюванням, на півавтоматичних машинах, а також автоматичних машинах із застосуванням флюсів, що містять шкідливі речовини не нижче 3 класу (7212)	8	7		Додаток 1, розділ VI, позиція 151	Молоко або інші продукти
10.	0004-230, 0005-230, 0006-230, 0019-230	Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, зайнятий зварюванням у середовищі вуглекислого газу, на роботах із застосуванням флюсів, що містять шкідливі речовини не нижче 3 класу небезпеки, а також на напівавтоматичних машинах (7212)	8	7		Додаток 1, розділ VI, позиція 151	Молоко або інші продукти
Механообробний цех							
11.	0004-190, 0005-190, 0006-190, 0007-190, 0008-190, 0009-190, 0010-190	Слюсар із механоскладальних робіт (7233)	4	2		Додаток 1, розділ VI, позиція 155	-
12.	0001-190, 0002-190	Терміст (8123)	4	4		Додаток 1, розділ VI, позиція 79	Молоко або інші продукти
13.	0003-190	Терміст на установках СВЧ (8123)	4	4		Додаток 1, розділ VI, позиція 80	Молоко або інші продукти
14.	0011-190	Майстер виробничої дільниці (термічної) (1222.2)	4	4		-	-

Відділ технічного контролю

15.	0001-810, 0002-810	Контролер зварювальних робіт (7212)	4	4	-	-
16.	0003-810	Майстер контрольний (зварювальних робіт) (1222.2)	4	4	-	-

Начальник ВОП та ОНС



Галина БОДНАР

Начальник БОП та ЗП

Володимир КИРИЛЕНКО