

# Стратегічний план розвитку

Комунального некомерційного підприємства  
«Перечинський центр первинної медико-  
санітарної допомоги Перечинської міської ради»  
м. Перечин, Закарпатська область



## Стратегічний план розвитку

### Вступ

Стратегія розвитку Перечинської міської об'єднаної територіальної громади до 2025 року визначає питання здоров'я мешканців в якості пріоритетного. Один з принципів місцевого розвитку - **Здорова і справедлива громада**, що означає забезпечення різних потреб усіх громадян через сприяння особистому благополуччю та соціальній інтеграції та забезпечення рівних шансів для всіх.

Завдання Стратегії розвитку 2.2.3. – це оптимізація та покращення інфраструктури закладів охорони здоров'я, підвищення якості медичних послуг.

Основні сучасні потреби системи охорони здоров'я – слабка матеріально-технічна база, застаріла інфраструктура, які не дозволяють ефективно здійснювати діагностування хвороб на ранніх стадіях, а також проводити профілактику для недопущення захворювань. Основний акцент у рамках стратегічного завдання 2.2.3. – розвиток первинної медико-санітарної ланки та акцентування на профілактичній роботі фельдшерсько-акушерських пунктів та амбулаторій загальної практики сімейної медицини – для наближення якісної кваліфікованої медичної допомоги до кожної людини за місцем її проживання. Також доцільним вважається придбання обладнання для покращення надання лікувально-діагностичних послуг. В рамках стратегії розвитку заплановано будівництво АЗПСМ у с.Сімер Перечинської ОТГ, придбання спеціалізованих медичних автомобілів для медичної служби у Перечинській ОТГ, реконструкція будівлі колишнього музею М.Підгірянки у с.Зарічово під ФАП.<sup>1</sup> Працює програма місцевих стимулів на охорону здоров'я 2018-2020 рр., а також є програма для безоплатного та пільгового випуску медичних засобів на 2019 – 2021 роки, яка профінансована в повному обсязі на 2019.

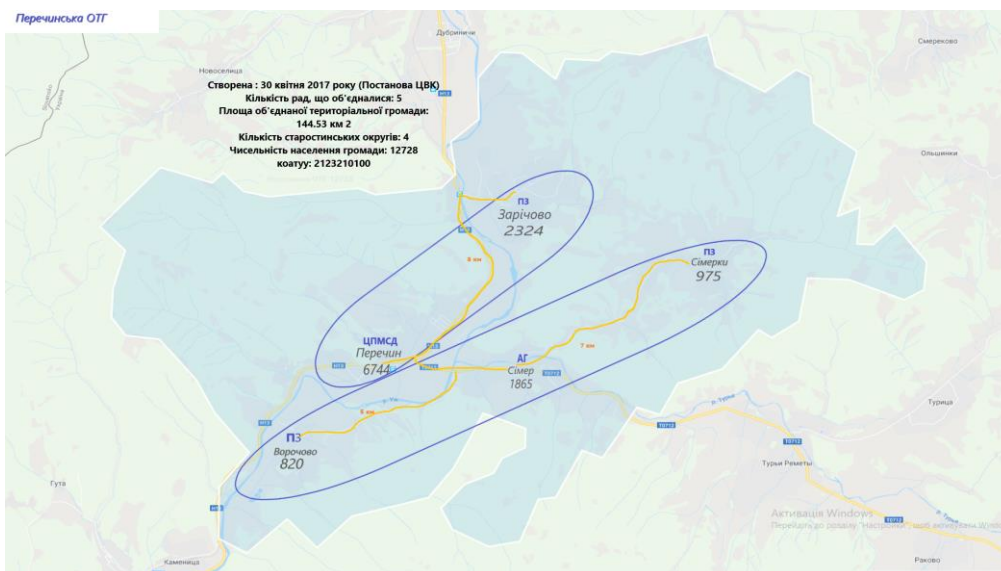
Стратегія КНП базується на стратегії розвитку громади і потребах населення щодо здоров'я.

Перечинський ЦПМСД отримала технічну підтримку від програми U-LEAD з Європою у вигляді навчання із стратегічного планування та консультацій експертів. Це стало можливим в результаті того, що керівництво КНП подалося на конкурс, оголошений U-LEAD і Центр став одним з переможців.

### Карта ОТГ

---

<sup>1</sup> Стратегія розвитку Перечинської міської об'єднаної територіальної громади до 2025 року. Доступно на <http://www.perechyn.com.ua>



## Паспорт громади

До складу громади входять місто Перечин, село Ворочово, село Зарічово, село Сімерки, село Сімер. Створена громада 30 квітня 2017 року. Площа об'єднаної територіальної громади: 144,53 км<sup>2</sup> Кількість старостинських округів: 4. Чисельність населення громади: 12728.<sup>2</sup>

## Структура ЦПМСД

№ п/п	Посада	Кількість штатних одиниць
<b>Адміністративно- управлінський відділ</b>		
1	Директор	1,0
2	Заступника директора з медичного обслуговування / з експертизи з тимчасової непрацездатності	1,0
3	Старша медична сестра	1,0
4	Головний бухгалтер	1,0
5	Бухгалтер	1,0
6	Інженер комп'ютерної техніки	1,0
<b>Разом</b>		<b>6,0</b>
<b>Лікувально-профілактичні підрозділи (амбулаторії групової практики, пункти здоров'я та лабораторно-діагностичний на території Перечинської ОТГ )</b>		
<b>Амбулаторія групової практики м. Перечин</b>		

<sup>2</sup> Децентралізація. Доступно 5 червня 2019 <https://decentralization.gov.ua/gromada/1351>

1	Завідувач амбулаторії лікар, загальної практики-сімейної медицини	1,0
2	Лікар загальної практики-сімейний лікар	4,0
3	Сестра медична	6,0
4	Сестра медична (кабінету профщеплень)	1,0
5	Реєстратор медичний	1,0
6	Молодша медична сестра	1,0
7	Водій	1,0
	<b>Всього</b>	<b>15,0</b>
<b>Амбулаторія групової практики с. Сімер</b>		
1	Завідувач амбулаторії, лікар загальної практики-сімейної медицини	1,0
2	Лікар загальної практики – сімейної медицини	1,0
3	Сестра медична	2,5
4	Молодша медична сестра	1,0
5	Водій	1,0
	<b>Всього</b>	<b>6,5</b>
<b>Пункт здоров'я с. Зарічово</b>		
1	Сестра медична	1,0
	<b>Всього</b>	<b>1,0</b>
<b>Пункт здоров'я с. Сімерки</b>		
1	Сестра медична	1,0
	<b>Всього</b>	<b>1,0</b>
<b>Пункт здоров'я с. Ворочово</b>		
1	Сестра медична	0,5
	<b>Всього</b>	<b>0,5</b>
<b>Лабораторно-діагностичний</b>		
1	Лікар-лаборант	1,0
	<b>Всього</b>	<b>1,0</b>
<b>РАЗОМ</b>		<b>31</b>

## Місія

*Ми, команда КНП «Перечинська ЦПМСД», працюємо, щоб в комфортних умовах, використовуючи знання та інноваційні методи, зберегти та підтримати найбільшу цінність - Ваше здоров'я.*

## Цінності

- **Висока якість послуг.** Наші компетентні фахівці надають послуги високої якості, які відповідають потребам клієнтів і забезпечують збереження їх здоров'я.
- **Взаємодія за принципами довіри та взаємоповаги.** Ми взаємодіємо за принципами довіри та взаємоповаги як по-відношенню до клієнтів, так і в колективі.
- **Етичні принципи.** Наша робота базується на професійності, конфіденційності та етичності.

- **Фінансова ефективність.** Наш заклад забезпечує високу якість надання послуг, забезпечуючи фінансову ефективність.
- **Командний дух.** Ми працюємо за принципами взаємопідтримки, зберігаючи командний дух і цінуючи вклад інших.

## ВІЗІЯ

**КНП «Перечинська ЦПМСД» - лідер серед сучасних медичних закладів  
Закарпатської області, який реалізує принцип  
«Ваше здоров'я в надійних руках»**

## SWOT - аналіз

сильні сторони	слабкі сторони
<i>Внутрішнє середовище</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ гнучкі, молоді спеціалісти в 303</li> <li>✓ оптимізована мережа ПМСД</li> <li>✓ комфортні умови роботи в 303</li> <li>✓ керівник ПМСД – якісний менеджер</li> <li>✓ відремонтований ФАП (с. Зарічого)</li> <li>✓ в процесі ремонту приміщення 303 в м. Перечин</li> <li>✓ систематичне оновлення матеріально – технічної бази в 303 (модуль для телемедицини, дефібрилятор, автомобіль для швидкої медичної допомоги, лабораторне обладнання)</li> <li>✓ доступність діагностичних послуг та співпраця з приватним діагностичним центром</li> <li>✓ наближеність послуг 303 первинного рівня до вторинної та третинної медичної допомоги</li> <li>✓ фінансова підтримка ОТГ закладів охорони здоров'я ( в тому числі для оплати комунальних послуг; будівництва та реконструкції 303)</li> <li>✓ впровадження програми безперервного розвитку для медичного персоналу 303 в країні та поза її межами ( он-лайн консультації, стажування на робочому місці)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ в 303 вторинного рівня не бажають обслуговувати населення, якого направили з ЦПМСД</li> <li>✓ команда на стадії формування</li> <li>✓ низька мотивація лікарів старшого віку щодо набуття нових навичок та компетенції</li> <li>✓ потреба в покращенні матеріально – технічного забезпечення 303</li> <li>✓ потреба в ремонтну приміщень 303 ( 2 АБ та 1 ФАП)</li> <li>✓ не впроваджена телемедицина (необхідність в закупівлі відповідного пакету)</li> </ul>
<b>Можливості для реалізації візії</b>	<b>Загрози для реалізації візії</b>
<i>зовнішнє середовище</i>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ можливість для впровадження платних медичних послуг, які наразі відсутні в громаді</li> <li>✓ реалізація програми місцевих стимулів в ОТГ ( у тому числі для медичних фахівців)</li> <li>✓ задовільне транспортне сполучення в ОТГ</li> <li>✓ розширення підписання декларацій з громадянами с. Дубриничі, с. Т. Ремета та інші</li> <li>✓ активна позиція місцевої влади, заінтересованість та сприяння щодо розвитку медицини</li> <li>✓ співпраця з приватними клініками</li> <li>✓ низький рівень конкуренції районного ЗОЗ (УЗД, радіологічні дослідження, гематологічні дослідження)</li> <li>✓ залучення донорських коштів, грантової допомоги</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ недостатнє фінансування місцевих програм на охорону здоров'я в ОТГ</li> <li>✓ недостатнє фінансування місцевих програм на охорону здоров'я в ОТГ</li> <li>✓ скорочення фінансування від ОТГ</li> <li>✓ ризик зміни курсу реформ в зв'язку з політичною ситуацією</li> <li>✓ дороговартісне впровадження інноваційних методів діагностики та лікування</li> </ul>
---	---

## План реалізації стратегії

### Операційний план за напрямками

Напрямок	Дія/захід	Термін виконання	Залучені партнери	Показники ефективності	Вартість (грн)				
					2019 р	2020 р	2021 р	2022 р	2023 р
1. Формування ефективної вмотивованої команди	1.1 Набір молодих фахівців, які прагнуть до розвитку та змін /через кафедру ФПО, інші ЗОЗ	до 2022	КНП, мед.заклади, ОТГ	90% ефективних та кваліфікованих працівників	60 000	60000	60000	60000	0
	1.2 Оплата навчання фахівців для перекваліфікації	до 2023	КНП	3 фахівців пройшли навчання	20 000	20 000	20000	20000	20000
	1.3. Поступова передача клієнтів від пенсіонерів до молодих лікарів	до 2022	КНП	80% декларацій переукладених з новими лікарями	0	0	0	0	0
	1.4 Проведення періодичного навчання	до 2023	КНП	100% персоналу проходять навчання щорічно	15 000	15 000	15000	15000	15000
	1.5 Впровадження підйомних для молодих лікарів, що згодні працювати не менше 5 років в громаді	до 2022	ОТГ	6 молодих фахівців працюють в закладі	20 000	20 000	20000	0	0

	1.6 Запровадження профілактичних проєктів, розподілення між членами команди із залученням всіх працівників	до 2023	КНП (всі працівники)	щонайменше 4 заходи за рік	10 000	10 000	10000	10000	10000
	1.7 Проведення обговорень в колективі в форматі "Що я можу зробити?". Впровадити правила обговорення	до 2023	КНП	Кожна нарада проводиться в форматі обговорення	0	0	0	0	0
	1.8 Введення системи мотивації працівників (монетизовану та немонетизовану)	до 2023	КНП	Працює прозора та зрозуміла система мотивації працівників	0	0	0	0	0
<b>Загалом</b>					<b>125 000</b>	<b>125 000</b>	<b>125 000</b>	<b>105 000</b>	<b>45 000</b>
2.Покращення фінансової спроможності ЗОЗ	2.1 Впровадження платних послуг (РТГ,УЗД,ФГДС)	до 2023	КНП	не менше 20% від прибутку - від платних послуг	0	0	0	0	0
	2.2 Заключення договорів з приватними клініками(фахівці,навчання,лікування,вакцинаю,препарати)	до 2022	КНП,приватні клініки	заключені угоди,виконаний план щеплень	0	0	0	0	0



	2.3 Оптимізація кадрів	до 2022	КНП	80% ефективного кваліфікованого персоналу	0	0	0	0	0
	2.4 Залучення коштів міжнародних фондів	до 2023	КНП, керівництво ОТГ	що найменше 5 проектів зарахунок гранти	0	0	0	0	0
	2.5 Навчання з розробки проектів на отримання грантів	до 2023	КНП, керівництво ОТГ	що найменше 5 проектів за кошти грантів	5000	5000	5000	5000	5000
	2.6 Фінансове управління (через навчання, регулярний аналіз діяльності, впровадження змін за потребою)	до 2023	КНП	щонайменше 25% відсотків на розвиток закладу	0	0	0	0	0
	2.7 Задача вільних приміщень в оренду	до 2023	КНП	5% находжень від оренди приміщень	0	0	0	0	0
	2.8 Розміщення вільних коштів на депозитарний рахунок	до 2023	КНП	5% від надходжень	0	0	0	0	0
Загалом					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000

3.Покращення ефективності надання медичних та профілактичних послуг в ОТГ	3.1 Впровадити місцеву програму профілактики захворювань у населення ОТГ ( ССС, ТБ, цукровий діабет, ВІЛ/СНІД, колатеральний рак, рак молочної залози та шийки матки, йододефіциту, реаб): розробити та впровадити скринінгове обстеження населення ОТГ	до 2023	КНП, керівництво ОТГ, Центр Громадського здоов'я, благодійні організації, лабораторний центр	зниження ріня захворюваності	100000	150000	200000	250000	300000
	3.2. Розробити маршрут пацієнтів	до 2023	КНП, інші ЗОЗ	покращення ефективності та доступності лікування і діагностики	0	0	0	0	0
	3.3. Навчання фахівців ЗОЗ щодо профілактичного напрямку	до 2023	КНП, громадські організації, освітні заклади, лабораторний центр	100 % фахівців пройшли навчання	15000	15000	15000	15000	15000

	3.4. Впровадження програм місцевих стимулів для доступності лікування для населення Перечинської ОТГ	до 2023	Керівництво ОТГ, КНП	незахищені групи населення мають доступ до лікування, зменшення рівнів захворюваності та первинного виходу на інвалідність	308000	308000	308000	308000	308000
Загалом					423 000	473 000	523 000	573 000	623 000
4. Покращення матеріально – технічного забезпечення ЗОЗ	4.1. Проведення ремонту амбулаторії в м. Перечин	2020	Керівництво ОТГ, КНП	відремontоване приміщення	0	5000000	0	0	0
	4.2. Проведення ремонту амбулаторії в с. Сімер	2020	Керівництво ОТГ, КНП	відремontоване приміщення	0	7000000	0	0	0
	4.3. Проведення ремонту ФАП в с. Сімерки	2022	Керівництво ОТГ, КНП	відремontоване приміщення	0	0	0	200000	0
	4.4. Проведення ремонту амбулаторії в с. Зарічево	2019	Керівництво ОТГ, КНП	відремontоване приміщення	250000	0	0	0	0
	4.5. Проведення ремонт ФАПу в с. Ворочово	2022	Керівництво ОТГ, КНП	відремontоване приміщення	0	0	0	500000	0

	4.6. Затвердження плану переведення ФАП в С. Зарічево в АБ та його реалізація	2021	КНП	затверджений план	0	0	0	0	0
	4.7. Придбання пакету «Телемедицина» ( 3 шт)	2021	КНП, керівництво ОТГ	наявність обладнання	110000	110000	110000	0	0
	4.8 Придбання ФГДС (фібрагастродуоденоскопія)	2023	КНП, керівництво ОТГ, міжнародні донори	наявність обладнання	0	0	0	0	500000
	4.9. Придбання УЗД апарату	2020	КНП, керівництво ОТГ, міжнародні донори	наявність обладнання	0	810000	0	0	0
	4.10. Придбання рентгенографічного апарату	2022	КНП, керівництво ОТГ, міжнародні донори	наявність обладнання	0	0	0	4000000	0
	4.11. Придбання біохімічного аналізатору	2022	КНП, керівництво ОТГ, міжнародні донори	наявність обладнання	0			1500000	0
Загалом					360000	12 920 00 0	110 00 0	6200000	500 000
Загалом					913 00 0	13 523 00 0	763 00 0	6 883 00 0	1 173 00 0